



انديشكده فرهنگ و توسعه

يادداشت



رصد سياسي: گزارش سالانه جديد مهارتها

به همراه: برنامه پذيرش هوش مصنوعي براي صنايع خلاق

۱۵ ژوئن ۲۰۲۶

اميلي هاپکينز؛ متن نوشته شده در نشریه POLITICAL MONITOR





در دو هفته گذشته تمرکز زیادی روی مهارت‌ها، هوش مصنوعی و رشد منطقه‌ای بوده است.

سازمان Skills England نخستین گزارش سالانه مهارت‌های خود را منتشر کرد که نشان می‌دهد تقاضا برای مهارت‌ها در بخش‌های اولویت‌دار، از جمله صنایع خلاق، رو به افزایش است. در کنار این موضوع، دولت بیش از ۲۰۰ میلیون پوند سرمایه‌گذاری برای حمایت از پذیرش هوش مصنوعی، توسعه مهارت‌ها و مسیرهای ورود به شغل‌های فناوری اعلام کرد که در راستای تمرکز مستمر دولت بریتانیا بر آماده‌سازی نیروی کار برای رشد آینده است.

تحولات مهمی نیز در زمینه هوش مصنوعی و مالکیت فکری رخ داد؛ از جمله انتشار «برنامه‌های پذیرش هوش مصنوعی» دولت برای بخش‌های رشد استراتژی صنعتی، که شامل برنامه‌ای ویژه برای بخش صنایع خلاق نیز هست. همچنین «اداره رقابت و بازاریا» (CMA) الزامات جدیدی برای گوگل اعلام کرد که به ناشران کنترل بیشتری روی نحوه استفاده از محتوایشان در محصولات جستجوی مبتنی بر هوش مصنوعی می‌دهد.

از سوی دیگر، دولت امروز صبح ممنوعیت استفاده از شبکه‌های اجتماعی برای افراد زیر ۱۶ سال را اعلام کرد، همراه با محدودیت بر ویژگی‌های مضر آنلاین مانند پخش زنده و امکان ارتباط غریبه‌ها با کودکان. روند پیشرفت برنامه‌های تمرکززدایی (devolution) نیز ادامه یافته و نفوذ بیشتری به شهرداران منطقه‌ای در حوزه رشد محلی، فرهنگ و بودجه نوآوری داده شده است. اعلامیه‌های جدید درباره جذب نخبگان جهانی و سرمایه‌گذاری در پژوهش نیز بر هدف بریتانیا برای تبدیل شدن به نیروی رقابتی در فناوری‌های نوظهور و نوآوری خلاق تأکید دارد.

هوش مصنوعی

DSIT برنامه‌های پذیرش هوش مصنوعی دولت بریتانیا برای بخش‌های رشد استراتژی صنعتی، از جمله صنایع خلاق را منتشر کرده است. این گزارش نشان می‌دهد سطح پذیرش هوش مصنوعی در صنایع خلاق در حال حاضر بالاست، اما این پذیرش در زیربخش‌های مختلف یکسان نیست. رویکرد «اول تقویت انسان» (augmentation first) برای حفظ خلاقیت انسانی پیشنهاد شده، همراه با ۸ گام عملی:

- ایجاد رویکرد «اول تقویت» در پذیرش هوش مصنوعی
- ادامه توسعه چارچوب مسئولانه هوش مصنوعی برای صنایع خلاق
- افزایش دانش و اعتماد عملی نسبت به هوش مصنوعی
- توسعه راهنماها، استانداردها و ابزارهای قابل اعتماد برای پذیرش هوش مصنوعی
- حمایت از مهارت‌ها، رهبری و گذار نیروی کار
- کاهش موانع هزینه‌ای برای پذیرش مسئولانه
- گسترش زیرساخت سراسری هوش مصنوعی از طریق میدان‌های آزمایشی، نهادهای محوری و حمایت منطقه‌ای
- بازبینی، ارزیابی و به‌روزرسانی برنامه با تحول فناوری‌ها





Skills England نخستین گزارش سالانه مهارت‌های خود را منتشر کرده که جامع‌ترین تصویر تا امروز از تقاضای فعلی و آینده مهارت‌ها در سراسر انگلستان است؛ تحلیل‌ها نشان می‌دهد تقاضا در بخش‌های اولویت‌دار، از جمله صنایع خلاق، طی دهه آینده ۲۴ درصد رشد خواهد کرد.

یک گزارش دیگر از Skills England نشان می‌دهد چه چیزهایی برای آموزش هوش مصنوعی مؤثر است و ابزارهای جدید به کارفرمایان کمک می‌کند مهارت‌های هوش مصنوعی مورد نیاز نیروی کارشان را بسازند، چرا که شکاف مهارتی مانع پذیرش است. این گزارش بر اساس بینش بیش از ۱۵۰ کارفرما تهیه شده است.

DSIT اعلام کرده دولت با شرکت‌های فناوری، اتحادیه‌های کارگری و رهبران صنعت همکاری می‌کند تا پذیرش هوش مصنوعی را تقویت کرده و کارگران را به مهارت‌های هوش مصنوعی مجهز کند. بیش از ۲۰۰ میلیون پوند سرمایه‌گذاری دولتی - با پشتیبانی مشارکت با صنعت و اتحادیه‌ها - به تبدیل این رویکرد به اقدام عملی، حمایت از مهارت‌ها، گشودن مسیرهای شغلی هوش مصنوعی برای جوانان و کمک به کسب‌وکارها برای به‌کارگیری عملی هوش مصنوعی کمک خواهد کرد.

DSIT همچنین از مشارکت جدید میان دولت، صنعت و اتحادیه‌های کارگری برای حمایت بهتر از جوانان در ورود به بازار کار خبر داده است. این شامل حمایت از شغل‌های سطح ابتدایی، بوت‌کمپ‌های هوش مصنوعی و آموزش فناوری است.

«اداره رقابت و بازارها» (CMA) الزام رفتاری جدیدی برای جستجوی گوگل تعیین کرده که گوگل را موظف می‌کند اقدام مشخصی تحت رژیم رقابت بازارهای دیجیتال بریتانیا انجام دهد. اکنون ناشران ابزارهای مؤثری برای جلوگیری از استفاده محتوایشان در ویژگی‌های هوش مصنوعی جستجو، مانند «AI Overviews»، خواهند داشت. این موضوع موقعیت ناشران، مانند سازمان‌های خبری، را در مذاکره قراردادهای محتوا با گوگل تقویت می‌کند.

هنر، فرهنگ و میراث

وزیر فرهنگ، رسانه و ورزش، داون آیری (CBE) را برای دوره‌ای ۴ ساله از ۱ اوت ۲۰۲۶ به‌عنوان رئیس «شورای هنر انگلستان» منصوب کرده است. داون بیش از ۳۰ سال تجربه در رسانه و صنایع خلاق دارد و سابقه مدیریت ارشد در شبکه‌های پخش بزرگ را در کارنامه دارد.

داده و شواهد

DCMS برآوردهای اقتصادی اشتغال در بخش‌های DCMS (ژانویه تا دسامبر ۲۰۲۵) را منتشر کرد.

دولت اسکاتلند صورتجلسه آخرین نشست «گروه رهبری صنایع خلاق» مربوط به ۲۷ نوامبر ۲۰۲۵ را منتشر کرد.



آموزش مهارت‌ها و نخبگان

DCMS از ابتکار جدید فرصت‌های جوانان «بنیاد شاهانه» (The King's Trust) با ۱۰ میلیون پوند بودجه حمایت می‌کند. این ابتکار سراسری در سال ۲۰۲۷ به‌طور کامل راه‌اندازی می‌شود و دسترسی جوانان به بزرگسالان قابل‌اعتماد بیشتر، آموزش، مهارت‌ها و فرصت‌های تجربه کاری را فراهم می‌کند. این سرمایه‌گذاری با مشارکت شرکا در بخش‌های شرکتی و خیریه همراه خواهد شد و برنامه‌ای ۲۰ میلیون پوندی در چهار سال آینده برای گسترش حمایت بزرگسالان قابل‌اعتماد در سراسر انگلستان ایجاد می‌کند.

مالکیت فکری

IPO «مرکز مدیریت دارایی دانش» را به‌عنوان منبعی جدید برای تقویت توانمندی مالکیت فکری و حمایت از تجاری‌سازی در بخش پژوهشی بریتانیا راه‌اندازی کرده است.

بین‌الملل

دولت اسکاتلند سندی درباره موقعیت هنرمندان و فعالان خلاق در حال تور اجرایی در اتحادیه اروپا منتشر کرده که به تأثیر برگزیت بر این بخش و اولویت‌ها برای حمایت از تحرک متخصصان خلاق میان بریتانیا و اتحادیه اروپا برای کارهای کوتاه‌مدت مانند تور می‌پردازد.

منطقه

شهرداران منطقه‌ای در ۵ ژوئن در یورک گرد هم آمدند تا درباره افزایش اختیارات تحت طرح بزرگ «حق درخواست» (Right to Request) بحث کنند، چرا که کنترل بیشتری از وستمینستر به رهبران محلی منتقل می‌شود. توافقات ویژه شامل همکاری منطقه شمال شرق با «شورای هنر انگلستان» برای تقویت همسویی میان سرمایه‌گذاری ملی و محلی در فرهنگ است، از جمله دخیل کردن مقامات استراتژیک شهرداری در گفتگو درباره طراحی مدل‌های عملیاتی آینده مانند هیئت‌های منطقه‌ای. هدف، با همسوسازی نزدیک‌تر بودجه با اولویت‌های محلی، استفاده از سرمایه‌گذاری هنری به‌عنوان محرک رشد اقتصادی و ارائه‌ای غنی‌تر فرهنگی برای جوامع سراسر منطقه است.

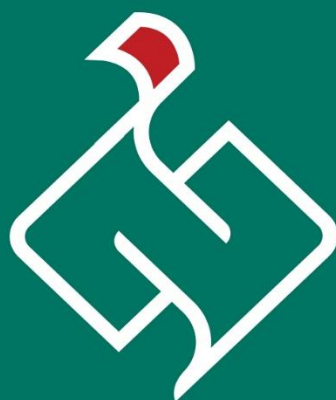
تحقیق و توسعه و نوآوری

DSIT و UKRI اعلام کردند ۱۰ پژوهشگر برتر بین‌المللی از طریق «صندوق نخبگان جهانی» UKRI منصوب شده‌اند. ویزای نخبگان جهانی نیز تا ژوئیه به حدود ۱۰۰ کسب‌وکار گسترش می‌یابد تا پژوهش را تسریع و رشد را تقویت کند. دکتر مارکوس تاتزگرن از دانشگاه علوم کاربردی سالزبورگ به دانشگاه واریک می‌پیوندد تا روی واقعیت گسترده‌یافته (XR)، تعامل انسان و رایانه (HCI) و هوش مصنوعی با بریتانیا کار کند، که نشان‌دهنده محیط قدرتمندی برای تولید کارهای پراثر در این حوزه‌ها و گواهی بر جذب نخبگان جهانی توسط بریتانیا در فناوری پیشرفته، طراحی و نوآوری مسئولانه (در تقاطع تولید پیشرفته و صنایع خلاق) است.

DSIT اعلام کرده شهرداران در انگلستان از طریق «صندوق مشارکت‌های نوآوری محلی» اختیار بیشتری برای تقویت نوآوری و افزایش شغل‌ها در منطقه خود خواهند داشت. شهرداران مناطقی مانند منطقه شهری لیورپول، یورکشایر غربی، یورکشایر جنوبی، منچستر بزرگ، شمال شرق و لندن بزرگ کنترل بودجه «مشارکت نوآوری محلی» را در دست خواهند گرفت که برای تقویت صنایع و فناوری‌های جدید محرک رشد، شغل و کسب‌وکارهای آینده طراحی شده است.

DBT و خزانه‌داری سلطنتی خدمت پذیرشگری جدید و طرح ویزای تازه‌ای را برای حمایت از سریع‌ترین شرکت‌های رو به رشد بریتانیا در مقیاس‌پذیری و جذب نخبگان اعلام کردند. این خدمت جدید قصد دارد به شرکت‌های در حال مقیاس‌گیری کمک کند تا رشد کنند و در بریتانیا بمانند.





انديشكده فرهنگ و توسعه

 WWW.CDSTT.IR

 [CDSTT.IR](https://www.instagram.com/CDSTT.IR)

 [CDSTT](https://twitter.com/CDSTT)